



ЗАКОН ПРИМОРСКОГО КРАЯ

О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ КРАЕВЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

Принят Законодательным Собранием Приморского края 15 ноября 2018 года

СТАТЬЯ 1. СФЕРА ДЕЙСТВИЯ ЗАКОНА

Настоящий Закон устанавливает меры социальной поддержки педагогических работников, работающих в краевых государственных и муниципальных образовательных организациях Приморского края (далее - образовательная организация), в целях их привлечения и сохранения кадрового потенциала.

СТАТЬЯ 2. МЕРА СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В ВИДЕ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ДЕНЕЖНОЙ ВЫПЛАТЫ

1. В соответствии с настоящим Законом мера социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты предоставляется специалисту, впервые трудоустроившемуся в образовательную организацию в течение трех лет со дня окончания по очной форме обучения профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования на должность педагогического работника, при условии заключения бессрочного трудового договора по основному месту работы по штатной должности не менее одной ставки (далее - молодой специалист).

2. Размер единовременной денежной выплаты устанавливается в следующих размерах:

а) в городских округах Приморского края:

350 000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о высшем образовании с отличием;

300 000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о высшем образовании;

300 000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о среднем профессиональном образовании с отличием;

250 000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о среднем профессиональном образовании;

б) в городских округах Приморского края, приравненных к территориям Крайнего Севера:

385 000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о высшем образовании с отличием;

330 000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о высшем образовании;

330 000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о среднем профессиональном образовании с отличием;

275 000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о среднем профессиональном образовании;

в) в муниципальных районах Приморского края:

400 000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о высшем образовании с отличием;

350 000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о высшем образовании;

350 000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о среднем профессиональном образовании с отличием;

300 000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о среднем профессиональном образовании;

г) в муниципальных районах Приморского края, приравненных к территориям Крайнего Севера:

440 000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о высшем образовании с отличием;

385 000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о высшем образовании;

385 000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о среднем профессиональном образовании с отличием;

330 000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о среднем профессиональном образовании.

СТАТЬЯ 3. МЕРА СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В ВИДЕ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ДЕНЕЖНОЙ ВЫПЛАТЫ

В соответствии с настоящим Законом мера социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 10 000,0 рубля предоставляется молодому специалисту до достижения трехлетнего стажа работы в образовательной организации.

СТАТЬЯ 4. МЕРА СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ НАСТАВНИКА В ВИДЕ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ДЕНЕЖНОЙ ВЫПЛАТЫ

1. В соответствии с настоящим Законом мера социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 5 000,0 рубля в месяц в течение одного года предоставляется наставнику - высококвалифицированному педагогическому работнику, назначенному распорядительным документом руководителя образовательной организации для сопровождения профессиональной деятельности молодого специалиста

в соответствии с утвержденным индивидуальным планом адаптации в первый год его работы в образовательной организации.

СТАТЬЯ 5. МЕРА СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В ВИДЕ КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ ЗА НАЕМ (ПОДНАЕМ) ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ

1. В соответствии с настоящим Законом молодому специалисту предоставляется мера социальной поддержки в виде компенсации расходов за наем (поднаем) жилого помещения в размере 50 процентов фактических расходов по договору найма (поднайма) жилого помещения, но не более 10 000,0 рубля в месяц, в течение одного года работы в образовательной организации.

2. Предоставление компенсации расходов за наем (поднаем) жилого помещения осуществляется в отношении расходов, понесенных молодым специалистом в период с 1 декабря 2018 года по 31 декабря 2024 года, но не позднее дня утраты права на ее предоставление.

Молодой специалист вправе обратиться за предоставлением компенсации расходов не позднее 1 февраля 2025 года.

СТАТЬЯ 6. МЕРА СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ПЕДАГОГИЧЕСКОМУ РАБОТНИКУ В ВИДЕ КОМПЕНСАЦИИ ЧАСТИ СТОИМОСТИ ПУТЕВКИ НА САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ

В соответствии с настоящим Законом педагогическому работнику, работающему в образовательной организации по основному месту работы на должности педагогического работника, раз в три года предоставляется мера социальной поддержки в виде компенсации части стоимости путевки на санаторно-курортное лечение в размере 25 процентов фактических расходов стоимости путевки, но не более 15 000,0 рубля.

СТАТЬЯ 7. ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

1. Предоставление мер социальной поддержки, установленных статьями 3-6 настоящего Закона, осуществляется в период с 1 декабря 2018 года по 31 декабря 2024 года.

2. Предоставление мер социальной поддержки, установленных статьей 2 настоящего Закона, осуществляется в период с 1 августа 2018 года по 31 декабря 2024 года.

3. Порядок предоставления мер социальной поддержки, предусмотренных настоящим Законом, устанавливается Администрацией Приморского края.

СТАТЬЯ 8. ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАЗМЕЩЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ

Информация о предоставлении мер социальной поддержки в соответствии с настоящим Законом размещается в Единой государственной информационной системе социального обеспечения. Размещение и получение указанной информации в Единой государственной информационной системе социального обеспечения осуществляются в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ "О государственной социальной помощи".

СТАТЬЯ 9. ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Закона, осуществляется за счет средств краевого бюджета.

СТАТЬЯ 10. ПОРЯДОК ВСТУПЛЕНИЯ В СИЛУ НАСТОЯЩЕГО ЗАКОНА

1. Настоящий Закон, за исключением статьи 2 настоящего Закона, вступает в силу с 1 декабря 2018 года.

2. Статья 2 настоящего Закона вступает в силу с 1 декабря 2018 года и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 августа 2018 года.

Временно исполняющий обязанности
Губернатора края



О.Н. Кожемяко

г. Владивосток
23 ноября 2018 года
№ 389-КЗ