

**ЗАКОН  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ  
от 23 ноября 2018 года N 389-КЗ**

**О предоставлении мер социальной поддержки педагогическим  
работникам краевых государственных и муниципальных  
образовательных организаций Приморского края**

(с изменениями на 30 января 2023 года)

(в ред. [Законов Приморского края от 05.07.2019 N 539-КЗ](#), [от 26.12.2019 N 686-КЗ](#), [от 24.12.2021 N 38-КЗ](#), [от 23.12.2022 N 269-КЗ](#), [от 30.01.2023 N 294-КЗ](#))

Принят

Законодательным Собранием

Приморского края

15 ноября 2018 года

**Статья 1. Сфера действия Закона**

Настоящий Закон устанавливает меры социальной поддержки педагогических работников, работающих в краевых государственных и муниципальных образовательных организациях Приморского края (далее - образовательная организация), в целях их привлечения и сохранения кадрового потенциала.

В целях настоящего Закона под молодым специалистом понимается специалист, трудоустроившийся в образовательную организацию до достижения возраста 35 лет включительно по основному месту работы на штатную должность педагогического работника не менее одной ставки до окончания обучения в образовательной организации высшего образования либо в течение трех лет со дня окончания обучения в профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования, а в случае прохождения профессиональной переподготовки по направлению деятельности в образовательной организации - в течение трех лет со дня окончания соответствующей профессиональной переподготовки.

(абзац введен [Законом Приморского края от 23.12.2022 N 269-КЗ](#))

Молодой специалист, трудоустроившийся в образовательную организацию до окончания обучения в образовательной организации высшего образования, должен соответствовать требованиям [Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"](#), предъявляемым к лицам, имеющим право на занятие педагогической деятельностью.

(абзац введен [Законом Приморского края от 23.12.2022 N 269-КЗ](#))

**Статья 2. Мера социальной поддержки молодых специалистов в виде  
единовременной денежной выплаты**

1. В соответствии с настоящим Законом мера социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты предоставляется молодому специалисту однократно.

(в ред. [Закона Приморского края от 23.12.2022 N 269-КЗ](#))

Единовременная денежная выплата предоставляется на основании договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, заключенного между:

молодым специалистом, трудоустроившимся в краевую государственную образовательную организацию, и указанной образовательной организацией;

молодым специалистом, трудоустроившимся в муниципальную образовательную организацию, и органом местного самоуправления муниципального района, муниципального округа, городского округа Приморского края.

(в ред. [Закона Приморского края от 26.12.2019 N 686-КЗ](#))

Договор о предоставлении единовременной денежной выплаты должен предусматривать:

обязанность молодого специалиста по осуществлению трудовой деятельности по должности педагогического работника в образовательной организации в течение трех лет со дня заключения трудового договора, указанного в абзаце первом настоящей части. Исполнение обязанности молодого специалиста по осуществлению трудовой деятельности по должности педагогического работника приостанавливается на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

(в ред. [Закона Приморского края от 24.12.2021 N 38-КЗ](#))

возврат молодым специалистом в краевой бюджет единовременной денежной выплаты в части, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора с образовательной организацией до истечения трехлетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7 части первой статьи 83 [Трудового кодекса Российской Федерации](#));

ответственность молодого специалиста за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором о предоставлении единовременной денежной выплаты.

(часть 1 в ред. [Закона Приморского края от 05.07.2019 N 539-КЗ](#))

2. Размер единовременной денежной выплаты устанавливается в следующих размерах:

а) в городских округах Приморского края:

350000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о высшем образовании с отличием;

300000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о высшем образовании либо диплом о высшем образовании и о профессиональной переподготовке по направлению деятельности в образовательной организации;

(в ред. [Закона Приморского края от 24.12.2021 N 38-КЗ](#))

300000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о среднем профессиональном образовании с отличием;

250000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о среднем профессиональном образовании либо диплом о среднем профессиональном образовании и о профессиональной переподготовке по

направлению деятельности в образовательной организации, а также для молодого специалиста, трудоустроившегося в образовательную организацию до окончания обучения в образовательной организации высшего образования;

(в ред. [Закона Приморского края от 23.12.2022 N 269-КЗ](#))

б) в городских округах Приморского края, приравненных к территориям Крайнего Севера:

385000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о высшем образовании с отличием;

330000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о высшем образовании либо диплом о высшем образовании и о профессиональной переподготовке по направлению деятельности в образовательной организации;

(в ред. [Закона Приморского края от 24.12.2021 N 38-КЗ](#))

330000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о среднем профессиональном образовании с отличием;

275000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о среднем профессиональном образовании либо диплом о среднем профессиональном образовании и о профессиональной переподготовке по направлению деятельности в образовательной организации, а также для молодого специалиста, трудоустроившегося в образовательную организацию до окончания обучения в образовательной организации высшего образования;

(в ред. [Закона Приморского края от 23.12.2022 N 269-КЗ](#))

в) в муниципальных районах (муниципальных округах) Приморского края:

(в ред. [Закона Приморского края от 26.12.2019 N 686-КЗ](#))

400000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о высшем образовании с отличием;

350000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о высшем образовании либо диплом о высшем образовании и о профессиональной переподготовке по направлению деятельности в образовательной организации;

(в ред. [Закона Приморского края от 24.12.2021 N 38-КЗ](#))

350000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о среднем профессиональном образовании с отличием;

300000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о среднем профессиональном образовании либо диплом о среднем профессиональном образовании и о профессиональной переподготовке по направлению деятельности в образовательной организации, а также для молодого специалиста, трудоустроившегося в образовательную организацию до окончания обучения в образовательной организации высшего образования;

(в ред. [Закона Приморского края от 23.12.2022 N 269-КЗ](#))

г) в муниципальных районах (муниципальных округах) Приморского края, приравненных к территориям Крайнего Севера:

(в ред. [Закона Приморского края от 26.12.2019 N 686-КЗ](#))

440000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о высшем образовании с отличием;

385000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о высшем образовании либо диплом о высшем образовании и о профессиональной переподготовке по направлению деятельности в образовательной организации;

(в ред. [Закона Приморского края от 24.12.2021 N 38-КЗ](#))

385000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о среднем профессиональном образовании с отличием;

330000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о среднем профессиональном образовании либо диплом о среднем профессиональном образовании и о профессиональной переподготовке по направлению деятельности в образовательной организации, а также для молодого специалиста, трудоустроившегося в образовательную организацию до окончания обучения в образовательной организации высшего образования.

(в ред. [Закона Приморского края от 23.12.2022 N 269-КЗ](#))

### **Статья 3. Мера социальной поддержки молодых специалистов в виде ежемесячной денежной выплаты**

В соответствии с настоящим Законом мера социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 10000,0 рубля предоставляется молодому специалисту до достижения трехлетнего педагогического стажа работы в образовательной организации.

(в ред. [Закона Приморского края от 05.07.2019 N 539-КЗ](#))

### **Статья 3(1). Мера социальной поддержки педагогических работников в виде ежемесячной денежной выплаты по итогам прохождения добровольного тестирования в форме единого государственного экзамена**

(введена [Законом Приморского края от 23.12.2022 N 269-КЗ](#))

В соответствии с настоящим Законом педагогическому работнику, прошедшему добровольное тестирование в форме единого государственного экзамена по преподаваемому предмету и набравшему по нему 100 баллов, предоставляется мера социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 10000,0 рубля в течение двенадцати месяцев начиная с месяца, следующего за месяцем, в котором педагогический работник проходил тестирование.

### **Статья 3(2). Мера социальной поддержки участников программы "Учитель для России" в виде ежемесячной денежной выплаты**

(введена [Законом Приморского края от 23.12.2022 N 269-КЗ](#))

В соответствии с настоящим Законом мера социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 10000,0 рубля предоставляется участнику программы "Учитель для России" в течение двух лет, исчисляемых со дня его трудоустройства в образовательную организацию по основному месту работы на штатную должность педагогического работника не менее одной ставки.

Порядок отбора участников программы "Учитель для России" устанавливается Правительством Приморского края.

### **Статья 4. Мера социальной поддержки наставника в виде ежемесячной денежной выплаты**

1. В соответствии с настоящим Законом мера социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 5000,0 рубля в месяц в течение одного года предоставляется наставнику - высококвалифицированному педагогическому работнику, назначенному распорядительным документом руководителя образовательной организации для сопровождения профессиональной деятельности молодого специалиста в соответствии с утвержденным индивидуальным планом адаптации в первый год его работы в образовательной организации.

2. Один наставник может сопровождать профессиональную деятельность не более двух молодых специалистов. Денежная выплата в размере, указанном в части 1 настоящей статьи, предоставляется наставнику за каждого молодого специалиста.

(часть 2 введена [Законом Приморского края от 23.12.2022 N 269-КЗ](#))

#### **Статья 5. Мера социальной поддержки молодых специалистов в виде компенсации расходов за наем (поднаем) жилого помещения**

1. В соответствии с настоящим Законом молодому специалисту предоставляется мера социальной поддержки в виде компенсации расходов за наем (поднаем) жилого помещения в размере 50 процентов фактических расходов по договору найма (поднайма) жилого помещения, но не более 10000,0 рубля в месяц, в течение одного года работы в образовательной организации.

2. Предоставление компенсации расходов за наем (поднаем) жилого помещения осуществляется в отношении расходов, понесенных молодым специалистом в период с 1 декабря 2018 года по 31 декабря 2025 года, но не позднее дня утраты права на ее предоставление.

(в ред. [Закона Приморского края от 30.01.2023 N 294-КЗ](#))

Молодой специалист вправе обратиться за предоставлением компенсации расходов не позднее 1 февраля 2026 года.

(в ред. [Закона Приморского края от 30.01.2023 N 294-КЗ](#))

#### **Статья 6. Мера социальной поддержки педагогическому работнику в виде компенсации части стоимости путевки на санаторно-курортное лечение**

В соответствии с настоящим Законом педагогическому работнику, работающему в образовательной организации по основному месту работы на должности педагогического работника, раз в три года предоставляется мера социальной поддержки в виде компенсации части стоимости путевки на санаторно-курортное лечение в размере 25 процентов фактических расходов стоимости путевки, но не более 15000,0 рубля.

#### **Статья 7. Предоставление мер социальной поддержки педагогическим работникам**

1. Предоставление мер социальной поддержки, установленных статьями 3 - 6 настоящего Закона, осуществляется в период с 1 декабря 2018 года по 31 декабря 2025 года.

(в ред. [Закона Приморского края от 23.12.2022 N 269-КЗ](#))

2. Предоставление мер социальной поддержки, установленных статьей 2 настоящего Закона, осуществляется в период с 1 декабря 2018 года по 31 декабря 2025 года в отношении молодых специалистов, трудоустроившихся в образовательные организации с 1 июня 2018 года.

(в ред. [Законов Приморского края от 05.07.2019 N 539-КЗ, от 23.12.2022 N 269-КЗ](#))

3. Порядок предоставления мер социальной поддержки, предусмотренных настоящим Законом, устанавливается Правительством Приморского края.

(в ред. [Закона Приморского края от 26.12.2019 N 686-КЗ](#))

#### **Статья 8. Обеспечение размещения информации о предоставлении мер социальной поддержки**

Информация о предоставлении мер социальной поддержки в соответствии с настоящим Законом размещается в Единой государственной информационной системе социального обеспечения. Размещение и получение указанной информации в Единой государственной информационной системе социального обеспечения осуществляются в соответствии с [Федеральным законом от 17 июля 1999 года N 178-ФЗ "О государственной социальной помощи"](#).

#### **Статья 9. Финансирование мер социальной поддержки педагогических работников**

Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Закона, осуществляется за счет средств краевого бюджета.

#### **Статья 10. Порядок вступления в силу настоящего Закона**

1. Настоящий Закон, за исключением статьи 2 настоящего Закона, вступает в силу с 1 декабря 2018 года.

2. Статья 2 настоящего Закона вступает в силу с 1 декабря 2018 года и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 июня 2018 года.

(в ред. [Закона Приморского края от 05.07.2019 N 539-КЗ](#))

Временно исполняющий обязанности  
Губернатора края  
О.Н.КОЖЕМЯКО

г. Владивосток  
23 ноября 2018 года  
N 389-КЗ